

## УТВЕРЖДЕНО

Постановлением профсоюзного комитета первичной организации профсоюза государственного учреждения высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет» 30.12.2015 года, протокол №12

Председатель профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ Ю.В. Машин

### **ПОЛОЖЕНИЕ о первичной организации профсоюза государственного учреждения высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет»**

#### **I. Общие положения**

1. Положение «О первичной организации профсоюза государственного учреждения высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет» разработано на основе Положения «О первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки» в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Устав ФПБ, ФПБ соответственно), Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Устав БелПРОН, Профсоюз соответственно) и определяет содержание деятельности первичной организации профсоюза работников государственного учреждения высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет» (далее – первичная организация профсоюза университета).

2. Первичная организация профсоюза университета на добровольной основе объединяет работников университета (в том числе аспирантов и докторантов дневной формы обучения) из числа членов профессионального союза работников образования и науки, признающих Устав БелПРОН, для защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

3. Первичная организация профсоюза университета осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом ФПБ, Уставом БелПРОН, настоящим Положением.

4. Первичная организация профсоюза университета является юридическим лицом, имеет свое наименование, юридический адрес, печать, штамп установленного образца, самостоятельные счета в кредитно-финансовых учреждениях, смету (самостоятельный баланс), пользуется символикой Профсоюза, зарегистрированной в установленном законодательством порядке, вправе приобретать имущественные, личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом, ответчиком в суде.

5. Первичная организация профсоюза университета приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии и с законодательством Республики Беларусь, Уставом БелПРОН и настоящим Положением.

6. Первичная организация профсоюза университета независима в своей деятельности от органов государственной власти и управления, администрации университета, общественных организаций, неподотчётна и неподконтрольна им. Взаимоотношения с ними строит на принципах социального партнёрства, диалога, сотрудничества в интересах членов профсоюза университета.

7. Наименование:

на белорусском языке:

полное – Пярвічная арганізацыя прафсаюза дзяржаўнай установы вышэйшай

прафесійнай адукацыі “Беларуска-Расійскі ўніверсітэт”;

сокращенное – Пярвічная арганізацыя прафсаюза Беларуска-Расійскага ўніверсітэта;

аббревиатура – ПАП БРУ;

на русском языке:

полное – Первичная организация профсоюза государственного учреждения высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет»;

сокращенное – Первичная организация профсоюза Белорусско-Российского университета;

аббревиатура – ПОП БРУ;

Юридический адрес: пр-т Мира, 43, каб. 225, 212000, г. Могилев.

8. Право толкования настоящего Положения, внесения в него изменений и дополнений принадлежит профсоюзному комитету первичной организации профсоюза университета.

## **II. Цель, задачи, методы и принципы деятельности первичной организации профсоюза университета**

9. Цель первичной организации профсоюза университета – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза университета.

10. Основные задачи первичной организации профсоюза университета:

- осуществлять общественный контроль через уполномоченных лиц за соблюдением законодательства о труде и охране труда, жилищного законодательства, правил и норм охраны труда;

- обеспечивать каждому члену первичной организации профсоюза университета гарантированное право на труд, справедливую оплату пропорционально его вкладу, социальную защиту от инфляции и других возможных отрицательных последствий экономики;

- представлять интересы членов профсоюза университета перед нанимателем для повышения их благосостояния и жизненного уровня;

- оказывать бесплатную юридическую, методическую, консультационную, по необходимости материальную помощь членам первичной организации профсоюза университета;

- содействовать членам первичной организации профсоюза университета и членам их семей в обеспечении санаторно-курортного лечения и отдыха;

- вовлекать членов первичной организации профсоюза университета в управление университетом, государственные и общественные дела;

- содействовать укреплению трудовой и исполнительской дисциплины;

- обеспечивать защиту прав членов первичной организации профсоюза университета на получение профессии и повышение квалификации, благоприятный режим труда, учебы и отдыха;

- содействовать предоставлению членам первичной организации профсоюза университета льгот и гарантий, установленных законодательством, действующими соглашениями и коллективным договором;

- анализировать социально-экономическое положение членов первичной организации профсоюза университета, вырабатывать предложения, выносимые на рассмотрение руководства университета по стимулированию труда, обучения, повышению квалификации, переподготовки кадров, решению жилищных проблем, функционированию учреждений социально-бытового и культурно-оздоровительного назначения;

- представлять и защищать права и законные интересы членов первичной организации профсоюза университета по принципам социального партнёрства между Профсоюзом (его организационными структурами), нанимателем и органами государственного управления;

- участвовать в акциях, коллективных действиях, проводимых вышестоящими органами

Профсоюза;

- сотрудничать в интересах членов первичной организации профсоюза университета с другими общественными организациями и объединениями, реально содействующими защите прав, укреплению и расширению социальных гарантий для работников университета.

11. В качестве методов для решения задач, стоящих перед первичной организацией профсоюза университета, используются: регулирование трудовых и связанных с ними отношений через коллективный договор, осуществление общественного контроля, участие в коллективных трудовых спорах и иные действия, не запрещённые законодательством Республики Беларусь.

12. Первичная организация профсоюза университета строит свою деятельность на основе следующих принципов:

- равных прав всех членов первичной организации профсоюза университета;  
- коллегиальности и взаимного доверия в деятельности первичной организации профсоюза университета и ее органов;

- выборности органов первичной организации профсоюза университета, гласности и отчетности в их работе;

- уважения права на защиту, учета мнения каждого члена первичной организации профсоюза университета, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

- организационного единства, соблюдения внутривпрофсоюзной дисциплины, обязательности выполнения решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

- личной ответственности избранных в органы первичной организации профсоюза университета за выполнение принятых решений, соблюдение финансовой дисциплины.

13. Для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза первичная организация профсоюза университета имеет право на:

- согласование форм и систем оплаты труда, изменение тарифных ставок, норм выработки и должностных окладов;

- ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением от имени работников в соответствии с действующим законодательством;

- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

- участие в урегулировании трудовых и коллективных трудовых споров;

- получение информации по трудовым и социально-экономическим вопросам;

- пользование имуществом профсоюза в установленном порядке;

- повышение квалификации профсоюзных работников, членов первичной организации профсоюза университета;

- обращение в судебные органы с исковым заявлением в защиту интересов членов первичной организации профсоюза университета;

- обращение с письмами, заявлениями, жалобами в органы государственной власти и управления;

- внесение предложений по изменениям и дополнениям в действующие законодательные акты по вопросам, затрагивающим трудовые, жилищные, социально-экономические права членов первичной организации профсоюза университета;

- иные полномочия, предусмотренные отраслевым, местными соглашениями, коллективным договором.

### **III. Создание первичной организации профсоюза университета**

14. Вопросы создания и государственной регистрации (постановки на учёт) первичной организации профсоюза университета регулируются нормативными правовыми актами

Республики Беларусь.

15. Для создания первичной организации профсоюза университета необходимо:

- создать организационный комитет (инициативную группу) их числа работающих, обучающихся, желающих создать первичную организацию профсоюза университета.

- провести работу по подготовке и проведению организационного собрания, конференции, включающую: разъяснительную работу, сбор заявлений о вступлении в профсоюз (не менее 3-х), определение даты, места, времени, числа участников, подготовку предложений по делегированию представителей в вышестоящие органы, приглашение на собрание и прочие организационные вопросы;

- провести организационное (учредительное) собрание, конференцию с принятием решения о создании первичной организации профсоюза университета, определении вышестоящей профорганизации, в структуру которой войдёт созданная первичная организация профсоюза университета, о выборах председателя, его заместителя, профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

16. Первичная организация профсоюза университета может приниматься на профобслуживание соответствующими территориальными организациями профсоюза либо Центральным комитетом.

17. Руководящий орган Профсоюза принимает решение об осуществлении государственной регистрации (постановки на учёт) первичной организации профсоюза университета в качестве организационной структуры Профсоюза.

18. Правоспособность первичной организации профсоюза университета как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в местном органе исполнительной власти в соответствии с законодательством.

19. При переходе на профсоюзное обслуживание первичной организации профсоюза университета в Профсоюз из другого отраслевого профсоюза – члена ФПБ или находящегося на профсоюзном обслуживании в ФПБ, члены первичной организации профсоюза университета, если они выразили на это свое согласие в письменном виде, считаются членами Профсоюза. В этом случае Президиум уполномоченного руководящего профсоюзного органа принимает решение о принятии на профобслуживание организационной структуры, её регистрации или постановке на учёт в соответствующем органе исполнительной власти с последующим информированием президиума ЦК.

20. При изменении формы собственности, юридического адреса, структуры, наименования организации первичная организация профсоюза университета продолжает свою деятельность в соответствии с Уставом, настоящим Положением с последующим внесением соответствующих изменений в учредительные документы.

21. Первичная организация профсоюза университета находится на профсоюзном обслуживании Могилевского областного комитета профсоюза работников образования и науки.

#### **IV. Государственная регистрация, постановка на учёт первичной организации профсоюза университета**

22. Соответствующий вышестоящий руководящий орган Профсоюза в месячный срок с момента создания первичной организации профсоюза университета представляет в регистрирующий орган предусмотренные законодательством документы для государственной регистрации (постановки на учёт).

23. Государственная регистрация (постановка на учёт) осуществляется с выдачей свидетельства установленного образца в сроки, определенные законодательством.

24. Первичная организация профсоюза университета наделена правами юридического лица, поэтому после получения свидетельства о государственной регистрации подаёт документы о постановке на учёт в налоговую инспекцию, отделение ФСЗН, Белгосстрах, заказывает изготовление печати и открывает расчётный счёт в банке.

## **V. Структура первичной организации профсоюза университета**

25. Структура первичной организации профсоюза университета определяется и утверждается на заседании профсоюзного комитета (его президиума) с учётом особенностей структуры университета.

26. В первичной организации профсоюза университета могут создаваться профсоюзные группы и профсоюзные бюро.

27. Профсоюзная группа – добровольное объединение членов первичной организации профсоюза университета (не менее трёх), как правило, работающих или обучающихся в соответствующем структурном подразделении университета.

28. Решение о создании профсоюзной группы принимается на учредительном собрании членов коллектива структурного подразделения на основании решения профсоюзного комитета (президиума) первичной организации профсоюза университета.

29. В профсоюзной группе для ведения текущей работы избираются профгрупорг, его заместитель. В зависимости от практической необходимости с учетом рекомендации профбюро или профсоюзного комитета могут быть избраны члены актива (организатор культурно-массовой работы, организатор спортивно-оздоровительной работы и др.).

30. В каждой профсоюзной группе избирается общественный инспектор по охране труда.

31. Профсоюзная группа является структурной единицей первичной организации профсоюза университета, пользуется её защитой, руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о профсоюзной группе и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

32. Профсоюзные группы, с учетом структуры университета, могут объединяться и образовывать профсоюзные бюро, действующие на основе соответствующего Положения.

33. Профсоюзное бюро создается по решению профсоюзного комитета (его президиума) первичной организации профсоюза университета.

34. Высшим руководящим органом профсоюзного бюро первичной организации профсоюза университета является общее собрание (конференция), которое проводится не реже одного раза в год, а отчётно-выборное – не реже двух раз в пять лет.

35. Постоянно действующим руководящим органом профсоюзного бюро является комитет профсоюзного бюро (профбюро).

36. В профсоюзном бюро избираются председатель, его заместитель, состав комитета профсоюзного бюро.

37. В каждом профсоюзном бюро избирается общественный инспектор по охране труда профсоюзного бюро.

38. В состав профсоюзного бюро могут входить общественные инспекторы по охране труда профсоюзных групп, входящих в состав данного профсоюзного бюро.

## **VI. Руководящие органы первичной организации профсоюза университета**

К руководящим органам первичной организации профсоюза университета относятся: конференция (собрание), профсоюзный комитет (президиум), профсоюзные бюро и профсоюзные группы. Все руководящие органы первичной организации профсоюза университета являются выборными.

### Конференция

39. Высшим органом первичной организации профсоюза университета является конференция членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации профсоюза университета.

40. О повестке дня дате и месте проведения конференции объявляется не позднее чем за месяц до ее проведения.

41. Конференция полномочна решать любые вопросы деятельности первичной организации профсоюза университета. Компетенция конференции:

- избрание состава профсоюзного комитета первичной организации профсоюза университета;
- избрание председателя первичной организации профсоюза университета и его заместителя;
- избрание ревизионной комиссии;
- выдвижение требований к нанимателю в порядке возбуждения коллективного трудового спора;
- принятие решения о реорганизации, ликвидации первичной организации профсоюза университета.

42. Конференция первичной организации профсоюза университета действует на основании Уставов ФПБ и БелПРОН и выполняет решения профсоюзных органов:

- ежегодно заслушивает отчет профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, даёт оценку их деятельности, определяет приоритетные направления и содержание своей деятельности;
- может делегировать своих представителей в вышестоящие органы Профсоюза на основании доведенной нормы представительства;
- принимает решение об обращении в вышестоящие профсоюзные органы с коллективно выработанными предложениями в части формирования профсоюзной политики;
- принимает решение об участии в коллективных действиях по защите социально-экономических прав работников, других акциях Профсоюза;
- рассматривает проекты коллективного договора университета, принимает решение о его одобрении, заслушивает отчеты о его выполнении;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзных органов в соответствии с Уставом Профсоюза.

Профсоюзный комитет (профсоюзное бюро, профсоюзная группа)  
первичной организации профсоюза университета

43. В период между конференциями руководство первичной организацией профсоюза университета осуществляет профсоюзный комитет.

44. Профсоюзный комитет первичной организации профсоюза университета избирается сроком на 5 лет и руководит деятельностью первичной организации профсоюза университета в период между конференциями. Организует свою работу в форме заседаний, которые созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

45. Для ведения текущей работы в первичной организации профсоюза университета избираются председатель, заместитель, бухгалтер, профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.

46. В профсоюзном бюро избираются председатель, заместитель, комитет профсоюзного бюро и общественный инспектор по охране труда (профбюро).

47. В профсоюзной группе избираются профгрупорг, заместитель и общественный инспектор по охране труда (профгруппы).

48. Профсоюзный комитет первичной организации профсоюза университета (далее – профсоюзный комитет):

- представляет и защищает трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, заключает коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

- организует и планирует работу первичной организации профсоюза университета в период между профсоюзными конференциями на основании своих решений, постановлений вышестоящих органов в соответствии с Уставом;

- осуществляет прием и ведет учет членов Профсоюза, организует и контролирует сбор членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объеме отчисление суммы членских взносов для деятельности вышестоящих органов Профсоюза;

- в соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами и другим имуществом первичной организации профсоюза университета, утверждает смету доходов и расходов, отчитывается о ее исполнении профсоюзной конференции;

- созывает профсоюзные конференции, определяет дату их проведения, норму представительства на конференции, формирует повестку дня;

- утверждает структуру первичной организации профсоюза университета;

- формирует комиссии профкома по основным направлениям деятельности первичной организации профсоюза университета;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда;

- проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал;

- утверждает текущие сметы на проведение мероприятий, предусмотренных планами;

- участвует и проводит в целях защиты интересов членов первичной организации профсоюза университета собрания, митинги;

- утверждает штатное расписание и график отпусков работников первичной организации профсоюза университета, доплаты не освобожденным профсоюзным активистам по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом;

- принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации профсоюза университета;

- не допускает принятия решений и осуществления действий, нарушающих Устав ФПБ, Устав БелПРОН и наносящих вред профсоюзному движению;

- осуществляет оперативное информирование членов первичной организации профсоюза университета о позиции и деятельности Профсоюза, а также обеспечивает гласность своей работы;

- оказывает материальную помощь членам Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета.

49. Профсоюзный комитет подотчетен конференции первичной организации профсоюза университета и подконтролен вышестоящим органам Профсоюза.

50. Довыборы выбывших членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии производятся по мере необходимости на заседании профсоюзного комитета первичной организации профсоюза университета.

51. Профсоюзный комитет первичной организации профсоюза университета может избирать председателя (при невозможности дальнейшего исполнения им должностных обязанностей), заместителя председателя, членов президиума соответствующего комитета Профсоюза из его состава в период между конференциями.

52. Профсоюзный комитет первичной организации профсоюза университета:

- может делегировать президиуму профсоюзного комитета права на заключение коллективного договора, согласование от своего имени решений нанимателя, затрагивающих трудовые права работников, в т.ч. на материальное стимулирование и др;

- может делегировать президиуму профсоюзного комитета право утверждения сметы расходов с последующим отчетом о ее исполнении;

- заслушивает информацию о работе президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы.

53. Профсоюзный комитет первичной организации профсоюза университета может передавать профсоюзным бюро некоторые права, относящиеся к его компетенции: прием и учет

членов Профсоюза, организацию взимания членских взносов, общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда, внесение предложений в коллективный договор, контроль за его выполнением в своем подразделении, согласование решений по материальному стимулированию и др.

54. Член профсоюзного комитета освобождается от основной деятельности для участия в проведении уставных мероприятий на условиях отраслевого, местных соглашений и коллективного договора.

55. За активное участие в работе первичной организации профсоюза университета члены профсоюзного комитета представляются к наградам профсоюзных органов соответствующих организаций, наградам университета и т.д.

#### Президиум профсоюзного комитета первичной организации профсоюза университета

56. Первичная организация профсоюза университета обладает правами районной организации Профсоюза.

57. Для ведения текущей работы профсоюзного комитета университета из его членов избирается президиум в составе председателя, заместителя, бухгалтера, секретаря, членов комиссий профсоюзного комитета университета. Президиум проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

58. Президиум профсоюзного комитета первичной организации профсоюза университета анализирует социально-экономическое положение работников организации, определяет основные направления деятельности первичной организации, принимает решения, направленные на защиту законных интересов членов Профсоюза, укрепление профсоюзного единства.

59. Президиум профсоюзного комитета первичной организации профсоюза университета:

- направляет и координирует деятельность комиссий профсоюзного комитета, профсоюзных бюро и профгрупп, организует выполнение решений профкома, вышестоящих руководящих органов Профсоюза, конференции;

- организует общественный контроль за выполнением законодательства о труде, вносит предложения нанимателю по вопросам улучшения социально-экономического положения работников;

- в соответствии с коллективным договором согласовывает решения нанимателя, по вопросам, затрагивающим трудовые права и законные интересы членов первичной организации профсоюза университета;

- созывает профсоюзные конференции, определяет повестку дня и дату проведения;

- заслушивает отчеты председателей профсоюзных бюро и профгруппоргов;

- организует работу комиссий профсоюзного комитета;

- проводит текущие финансовые операции, распоряжается денежными средствами первичной организации профсоюза университета в пределах сметы профсоюзного бюджета;

- информирует членов первичной организации профсоюза университета о деятельности Профсоюза, обеспечивает гласность в своей работе;

- определяет периодичность проведения собраний в профсоюзных бюро и профгруппах (по мере необходимости, но не реже одного раза в год);

- в случае необходимости при наличии финансовых возможностей принимает решение о поощрении штатных работников первичной организации профсоюза университета;

- регулярно информирует профсоюзный комитет первичной организации профсоюза университета о своей деятельности, исполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

60. Профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председатель первичной организации профсоюза университета, профсоюзные бюро и профгруппы подотчетны



конференции и подконтрольны вышестоящим органам Профсоюза.

61. Текущее руководство деятельностью первичной организации профсоюза университета в период между заседаниями профсоюзного комитета (президиума) осуществляет председатель профсоюзного комитета.

## **VII. Председатель первичной организации профсоюза университета**

62. Председатель первичной организации профсоюза университета формирует состав и руководит профсоюзным комитетом, заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками профсоюзного комитета в соответствии с законодательством Республики Беларусь, выполняет другие функции, делегируемые ему профсоюзным комитетом университета (президиумом).

63. Председатель первичной организации профсоюза университета избирается в порядке и на срок, определенный Уставом, Инструкцией ФПБ по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов.

64. Председатель первичной организации профсоюза университета обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

- осуществляет действия от имени первичной организации профсоюза университета, представляет ее интересы в государственных, судебных, хозяйственных органах и общественных организациях;

- представляет интересы членов профсоюза перед нанимателем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

- персонально отвечает за ведение и хранение трудовых книжек штатных работников первичной организации профсоюза университета, соблюдение ими трудовой и исполнительской дисциплины, своевременность выплаты им заработной платы, сохранность печати;

- отвечает за ведение в первичной организации профсоюза университета делопроизводства и бухгалтерского учета.

65. Председатель первичной организации профсоюза университета в необходимых для исполнения решений профсоюзного комитета (президиума) пределах:

- совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета;

- распоряжается имуществом и средствами первичной организации профсоюза университета, несет ответственность за их рациональное использование; заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками; решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности профсоюзного комитета с последующим информированием его членов;

- подписывает коллективный договор от имени работников университета;

- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством Республики Беларусь, решениями конференций, профсоюзным комитетом (президиумом), коллективным договором и другими правовыми актами и нормативными документами.

## **VIII. Комиссии профсоюзного комитета**

66. Профсоюзный комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед первичной организацией профсоюза университета, формирует и создает комиссии.

67. При профсоюзном комитете первичной организации профсоюза университета работают:

- женсовет университета;
- комиссия по охране труда;
- комиссия по спортивно-массовой работе;
- комиссия по организационно-информационной работе;
- комиссия по работе с ветеранами;
- комиссия по социально-бытовой работе;
- комиссия по работе с ветеранами;
- комиссия по контролю за соблюдением законодательства о труде.

По решению профсоюзного комитета (президиума) могут быть созданы и другие комиссии, необходимые для осуществления деятельности профсоюзного комитета.

68. Комиссии создаются на срок полномочий профсоюзного комитета. Комиссию, как правило, возглавляет один из членов профсоюзного комитета.

## **IX. Ревизионная комиссия первичной организации профсоюза университета**

69. Ревизионная комиссия первичной организации профсоюза университета (далее – ревизионная комиссия) – самостоятельный контрольно-ревизионный орган, избираемый одновременно с профсоюзным комитетом на конференции на тот же срок полномочий.

70. Председатель ревизионной комиссии избирается по поручению конференции на своем заседании простым большинством голосов от числа участвующих в заседании членов ревизионной комиссии.

71. Члены ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профсоюзного комитета (президиума) первичной организации профсоюза университета с правом совещательного голоса.

72. Члены профсоюзного комитета и штатные работники первичной организации профсоюза университета не могут входить в состав ревизионной комиссии.

73. Члены ревизионной комиссии освобождаются от основной деятельности для участия в проведении проверок на условиях коллективного договора.

74. В своей деятельности ревизионная комиссия независима, подотчетна только избравшей ее конференции и руководствуется Уставами ФПБ и БелПРОН.

75. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением Уставов ФПБ и БелПРОН, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования денежных средств и другого имущества, работой профсоюзного комитета по рассмотрению обращений членов профсоюза университета, исполнению принятых решений.

76. Ревизионная комиссия проводит проверку деятельности профсоюзного комитета (председателя профсоюзного комитета) не реже одного раза в год.

77. В случае невыполнения первичной организацией профсоюза университета Уставов ФПБ и БелПРОН, решений вышестоящих органов Профсоюза, в том числе об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более чем трех месяцев, ревизионная комиссия Могилевского областного комитета профсоюза работников образования и науки совместно с ревизионной комиссией первичной организации профсоюза университета проводит анализ финансовой деятельности профсоюзного комитета и вносит соответствующие предложения в вышестоящие органы Профсоюза.

78. Ревизионная комиссия по итогам проверок имеет право принимать решение по созыву внеочередной конференции первичной организации профсоюза университета, вносить предложения профсоюзному комитету (президиуму) по привлечению к ответственности должностных лиц, допустивших нарушения финансовой дисциплины.

## **Х. Организация и планирование работы**

79. Первичная организация профсоюза университета организует работу в соответствии с законодательством, Уставами, нормативными документами ФПБ и БелПРОН.

80. В профсоюзном комитете утверждаются номенклатура дел, планы работы профсоюзного комитета и его комиссий, смета.

81. Деятельность первичной организации профсоюза университета строится на основании решений конференции и профсоюзного комитета (президиума). Заседания выборных органов оформляются протоколами, а решения – постановлениями.

82. Конференция, заседание профсоюзного комитета (президиума) считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюза от списочного числа.

83. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

84. Заседание профсоюзного комитета (президиума) ведет председатель профсоюзного комитета, а в его отсутствие – заместитель председателя или избранный участниками заседания председательствующий, который обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, способствует организации полного и всестороннего обсуждения вопросов и принятию соответствующих решений.

85. Профсоюзный комитет (президиум) обеспечивает своевременное и полное информирование членов профсоюза о своей работе и работе вышестоящих профсоюзных органов, используя средства массовой информации (газеты, радио), стенды, встречи с работниками университета, семинары-совещания и т.д.

86. Профсоюзный комитет строит работу на основе годовых планов, с учетом планирования работы вышестоящих профсоюзных органов. При необходимости могут разрабатываться перспективные, комплексные и целевые программы на более длительные сроки.

87. План работы утверждается на заседании профсоюзного комитета (его президиума).

88. При формировании планов работы определяются мероприятия, назначаются лица, ответственные за их выполнение, согласовываются сроки выполнения.

89. Председатель профсоюзного комитета отчитывается о выполнении плана перед членами профсоюзного комитета, перед конференцией членов профсоюза. Отчет о выполнении плана утверждается соответствующим профсоюзным органом.

90. Ведение делопроизводства и организация работы с обращениями граждан осуществляется в профсоюзном комитете в соответствии с законодательством Республики Беларусь, нормативными документами ФПБ и БелПРОН.

## **XI. Контроль за исполнением принятых решений**

91. Документ считается исполненным, если поставленные в нем вопросы решены, после чего он снимается с контроля председателем профсоюзного комитета.

92. Система контроля за выполнением постановлений, решений, поручений заседания профсоюзного комитета (президиума) первичной организации профсоюза университета включает:

- постановку их на контроль;
- своевременное доведение до исполнителей;
- контроль за сроками исполнения;
- проверку хода выполнения;
- информирование о выполнении;
- снятие с контроля;
- учет, обобщение и анализ результатов выполнения;
- оценку состояния исполнительской дисциплины.

Контроль за выполнением постановлений, решений, поручений возлагается на председателя профсоюзного комитета и председателей комиссий профсоюзного комитета, готовивших их проекты. При осуществлении контроля несколькими комиссиями профсоюзного комитета координация контроля деятельности ведется председателем.

## **ХII. Денежные средства и имущество первичной организации профсоюза университета**

93. В собственности первичной организации профсоюза университета может находиться любое имущество в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

94. Источниками финансирования первичной организации профсоюза университета являются:

- ежемесячные членские профсоюзные взносы;
- средства, поступающие в порядке финансирования из вышестоящих организаций;
- денежные средства, отчисляемые нанимателем;
- безвозмездные и благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;
- доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков (в целях сбережения имущества);
- другие средства, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

95. Первичная организация профсоюза университета имеет полную финансовую самостоятельность, по своему усмотрению распоряжается имуществом и денежными средствами, за исключением поступающих на целевые нужды и подлежащих отчислению для финансирования вышестоящих органов в размере, установленном вышестоящими профсоюзными органами.

96. Члены Профсоюза университета уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 1 процента от месячной заработной платы (для аспирантов - стипендии).

97. Членские взносы уплачиваются путем безналичных расчетов в установленном порядке через бухгалтерию университета.

98. Освобождаются от уплаты членских профсоюзных взносов с сохранением профсоюзного членства в первичной организации профсоюза университета следующие категории работников из числа:

- неработающих пенсионеров;
- временно прекративших трудовую или учебную деятельность (до одного года);
- работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата и состоящих на учете в первичной организации профсоюза университета (до одного года);
- женщин, временно прекративших работу в связи с рождением и воспитанием детей до достижения ими возраста трех лет;
- временно неработающих в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой и второй группы.

На основании Уставов ФПБ и БелПРОН решением профсоюзного комитета от уплаты членских профсоюзных взносов могут быть освобождены и другие категории работников.

99. Средства, формирующиеся из членских взносов и других источников, расходуются согласно смете, утвержденной на заседании профсоюзного комитета (президиума) с учетом требований и нормативов, принятых вышестоящими профсоюзными органами.

100. Первичная организация профсоюза университета производит отчисления от поступивших взносов в Могилевский областной обком профсоюза в размере, определенном вышестоящим комитетом Профсоюза. Решение вышестоящего комитета Профсоюза по данному вопросу является обязательным для выполнения профсоюзным комитетом университета. Оставшиеся после отчисления взносов в вышестоящий комитет Профсоюза средства и средства, поступившие из других источников, используются профсоюзным

комитетом для выполнения уставных целей согласно утвержденной смете.

101. Профсоюзный комитет не менее одного раза в год отчитывается за расходование средств и использование имущества первичной организации профсоюза университета.

### **ХIII. Ликвидация первичной организации профсоюза университета**

102. Ликвидация первичной организации профсоюза университета не допускается, если на учете в ней состоит не менее трех членов профсоюза.

103. Решение о ликвидации, реорганизации принимается на конференции, а в случае невозможности ее проведения – вышестоящим органом Профсоюза.

104. Профсоюзный комитет уведомляет соответствующий вышестоящий профсоюзный орган о дате проведения конференции по вопросу ликвидации первичной организации профсоюза университета или переходе на профобслуживание в другой профсоюз не позднее чем за один месяц, о решении, принятом конференцией, - в десятидневный срок.

105. Имущество и средства ликвидируемой первичной организации профсоюза университета используются по совместному решению профсоюзного комитета и вышестоящего профсоюзного органа.