

УТВЕРЖДЕНО

Постановление профсоюзного комитета  
первичной организации профсоюза  
государственного учреждения высшего  
профессионального образования «Белорусско-  
Российский университет»  
30.12.2015 года, протокол №12

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ Ю.В. Машин

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссиях первичной организации профсоюза**  
**государственного учреждения высшего профессионального образования**  
**«Белорусско-Российский университет»**  
**Белорусского профсоюза работников образования и науки**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки, Положением о первичной организации профсоюза государственного учреждения высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет» на основе типового положения о комиссиях Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

1.2. Комиссии профсоюзного комитета первичной организации профсоюза государственного учреждения высшего профессионального образования «Белорусско-Российский университет» (далее – первичной организации профсоюза университета) создаются для повышения эффективности работы профсоюзного комитета на основе развития демократических принципов руководства и усиления коллегиальности в работе первичной организации профсоюза университета.

1.3. Количество комиссий первичной организации профсоюза университета, их наименования и составы утверждаются на заседании профсоюзного комитета.

1.4. Профсоюзный комитет может создавать постоянно действующие комиссии, срок полномочий которых, как правило, ограничивается сроком полномочий профсоюзного комитета, и временные, срок полномочий которых определяется профсоюзным комитетом в каждом случае отдельно. Постоянные комиссии создаются для решения перспективных задач по направлениям работы, имеющим постоянный или регулярный характер. Временные комиссии создаются для решения текущих, оперативных задач, в том числе в рамках перспективных.

1.5. С учетом специфики работы первичной организации профсоюза университета в профсоюзном комитете создаются следующие постоянные комиссии:

- «Женсовет университета»;
- «Комиссия по охране труда»;
- «Комиссия по спортивно-массовой работе»;
- «Комиссия по организационно-информационной работе»;
- «Комиссия по работе с ветеранами»;
- «Комиссия по социально-бытовой работе»;
- «Комиссия по культурно-массовой работе»;
- «Комиссия по контролю за соблюдением законодательства о труде».

1.6. Персональный состав комиссий формируется после выборов профсоюзного комитета из числа его членов, профсоюзного актива. Руководят работой комиссий

председатели, избираемые на заседании профсоюзного комитета из числа, как правило, членов профсоюзного комитета. Заместители председателей комиссий избираются непосредственно комиссиями из своего состава.

1.7. В связи с изменениями состава профсоюзного комитета им производятся соответствующие изменения в составе комиссий.

1.8. Комиссии действуют на основании данного Положения, утверждаемого профсоюзным комитетом. Деятельность комиссий может регулироваться решениями конференций и (или) профсоюзного комитета (президиума).

1.9. Составы комиссий, регулирующие их деятельность документы, информация об их работе доводится до сведения членов профсоюза университета через стенды, сайт первичной организации профсоюза университета, средства массовой информации и т.д.

1.10. Деятельность комиссий осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки, Положением о первичной организации профсоюза университета, Генеральным, Отраслевым, Областным соглашениями, коллективным договором университета, иными локальными нормативными актами.

## 2. Обязанности и полномочия комиссий

2.1. Деятельность комиссий первичной организации профсоюза университета координируют председатель профсоюзного комитета и (или) его заместитель.

2.2. Комиссии первичной организации профсоюза университета:

2.2.1. осуществляют общественный контроль за реализацией мер по улучшению социально-экономического положения, правового статуса членов профсоюза университета, в том числе через систему коллективно-договорных отношений, добиваются соблюдения законодательства о труде и охране труда;

2.2.2. организуют и направляют деятельность профсоюзных групп, бюро по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде;

2.2.3. участвуют в изучении вопросов, разработке проектов соответствующих решений, выносимых на обсуждение профсоюзного комитета (президиума), готовят к рассмотрению информацию по данным вопросам, проводят дополнительные мероприятия (собрания, консультации проверки, и т.д.) в рамках подготовки вопросов;

2.2.4. организуют работу по выполнению решений профсоюзного комитета университета, осуществляют контроль за этой работой;

2.2.5. вносят предложения профсоюзному комитету университета по включению соответствующих позиций в коллективный договор, заключаемые вышестоящими профсоюзными организациями соглашения, а также контролируют ход их выполнения, о чем своевременно информируют профсоюзный комитет;

2.2.6. участвуют в разработке предложений профсоюзного комитета администрации университета по улучшению социально-экономического и правового положения членов профсоюза университета, экспертной оценке проектов локальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы работников;

2.2.7. вносят предложения в планы работы профсоюзного комитета, профсоюзных групп и бюро;

2.2.8. с учетом специфики своей деятельности выполняют другие функции, делегированные им профсоюзным комитетом университета.

2.3. Работа комиссий строится в форме заседаний и иных формах, определяемых в регулирующих их деятельность документах.

2.4. Планы работы комиссий составляются на календарный год и утверждаются на заседаниях профсоюзного комитета (президиума).

2.5. Подготовку рассматриваемых вопросов осуществляют рабочие группы из состава комиссий, при необходимости с привлечением иных представителей профсоюзного комитета и (или) администрации университета.

Вопросы, относящиеся к ведению нескольких комиссий, готовятся и рассматриваются совместно.

2.6. Решения комиссии носят рекомендательный характер, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствовавших на заседании ее членов, доводятся до сведения профсоюзного комитета и подлежат обязательному рассмотрению им.

2.7. Работу членов комиссий организуют их председатели, в их отсутствие – заместители председателей.

2.8. При необходимости к участию в работе комиссий могут привлекаться члены отраслевого профсоюза из числа соответствующих специалистов.

2.9. Комиссии регулярно (не реже одного раза в год) отчитываются о проделанной работе перед профсоюзным комитетом, конференцией первичной организации профсоюза университета.

### 3. Содержание деятельности комиссий первичной организации профсоюза университета

#### **3.1. Комиссия по организационно-информационной работе:**

- проводит в коллективе работу по вовлечению работников в профсоюз, усилению мотивации профсоюзного членства. Осуществляет ведение учета членов профсоюза, готовит документы на прием в члены профсоюза, выдает профсоюзные документы. Контролирует наличие заявлений на перечисление взносов по безналичной форме. Анализирует данные статистической отчетности о профсоюзном членстве, об отчетах и выборах;

- осуществляет разработку, контроль и анализ выполнения планов работы профсоюзного комитета, постановлений, принимаемых конференцией, профсоюзным комитетом (президиумом), вышестоящими профсоюзными органами;

- разрабатывает мероприятия и участвует в подготовке и проведении собраний, конференций, заседаний профсоюзного комитета и его президиума;

- осуществляет контроль и анализ работы с обращениями членов профсоюза, на основе их изучения вносит предложения об улучшении работы профсоюзного комитета;

- организует обучение профсоюзного актива и информирование членов профсоюза о позиции и действиях профсоюзных органов, отраслевого профсоюза и Федерации профсоюзов Беларуси;

- организует участие в избирательных кампаниях, поддерживая и выдвигая в органы власти кандидатов, разделяющих позицию профсоюзов;

- ведет разъяснительную работу о необходимости и законных способах использования форм коллективной борьбы за права и интересы членов профсоюза, принимает участие в организации и проведении солидарных профсоюзных акций.

#### **3.2. Комиссия по охране труда:**

- регулярно проверяет состояние рабочих мест, проходов, зданий, территорий, других мест работы, а также соответствие эксплуатируемого оборудования требованиям охраны труда;

- контролирует правильность и безопасность хранения, транспортировки и применения вредных, ядовитых, пожаро- и взрывоопасных веществ и материалов, источников радиоактивных излучений;

- проверяет состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим, запыленность и загазованность воздушной среды, освещенность и др.), их соответствие результатам аттестации, обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и их содержание;

- проверяет соответствие правилам охраны труда вновь вводимых и реконструированных объектов производственного, бытового назначения;

- контролирует организацию и качество проведения контроля за состоянием охраны труда, инструктажа и обучения работающих безопасным методам труда, проверяет наличие у работающих соответствующих удостоверений, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью, проводит работу по повышению личной

ответственности работающих за соблюдение ими требований, правил и инструкций по охране труда;

- анализирует причины производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, выполнение мероприятия по их устранению, предписаний государственных инспекций и ведомственной службы охраны труда, представлений технических (главных технических) инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда;

- осуществляет контроль за своевременным обеспечением работающих качественными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, организацией соответствующего ухода за ними (ремонт, чистка, стирка, обеспыливание и др.), за своевременной выдачей мыла и других обезвреживающих средств;

- контролирует соблюдение законодательства по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда женщин и молодежи, предоставлении лечебно-профилактического питания, молока, своевременность и правильность выплат в возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работающих, доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

- заслушивает на заседаниях профсоюзного комитета полученную от нанимателя информацию и сообщения, относящиеся к предмету общественного контроля, осуществляет контроль за выполнением принятых решений;

- участвует в разработке и проверке выполнения положений коллективного договора в области охраны труда, контролирует правильность расходования средств, предусмотренных на охрану труда, правильность проведения аттестации рабочих мест;

- участвует в подготовке и проведении организационных мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, рейды, дни охраны труда и др.), осуществляет контроль за наличием и состоянием работы бюро по охране труда, оформлением стендов и уголков по технике безопасности;

- организует и координирует работу общественных инспекторов по охране труда в осуществлении ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, участвует в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, готовит необходимые материалы для рассмотрения на заседаниях профсоюзного комитета;

- вносит предложение нанимателю о принятии к нарушителям правил и инструкций по охране труда, в установленном порядке, мер общественного, административного и дисциплинарного воздействия.

### **3.3. Комиссия по культурно-массовой работе:**

- ведет работу по эстетическому и нравственному воспитанию работников, содействует развитию в коллективе художественного самодетельного творчества;

- организует содержательный отдых работников и членов их семей;

- участвует в проведении культурно-массовой работы в трудовом коллективе;

- участвует в подготовке предложений и обсуждении проектов коллективного договора в части культурно-массовой работы, добивается своевременного выполнения включенных в договор мероприятий;

- готовит предложения профсоюзному комитету и администрации университета по финансированию культурно-массовой работы в университете.

### **3.4. Комиссия по спортивно-массовой работе:**

- ведет работу по популяризации здорового образа жизни работников университета;

- организует спортивные мероприятия для работников и членов их семей;

- участвует в проведении физкультурно-оздоровительной работы в университете;

- оказывает практическую помощь ответственным за спортивно-массовую работу профсоюзных бюро, проводит инструктивные совещания спортивного;

- участвует в подготовке предложений и обсуждении проектов коллективного

договора в части физкультурно-оздоровительной работы, добивается своевременного выполнения включенных в договор мероприятий;

- готовит предложения профсоюзному комитету и администрации университета по финансированию физкультурно-оздоровительных мероприятий в университете.

### **3.5. Комиссия по социально-бытовой работе:**

- участвует в разработке и обсуждении планов, направленных на улучшение жилищно-бытового условий работников университета, добивается их своевременного выполнения;

- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по вопросам улучшения жилищно-бытовых условий работников для включения их в коллективный договор;

- обследует жилищные условия работников (в случае необходимости), подготавливает профсоюзному комитету предложения о принятии на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, осуществляет контроль за правильностью распределения жилой площади;

- участвует в свекре очереди работников университета, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- готовит ходатайства о выделении жилых помещений для работников университета перед местными органами власти и руководителями организаций;

- осуществляет контроль за содержанием общежитий университета;

- обеспечивает контроль за работой пунктов общественного питания и торговли, осуществляющими обслуживание работников;

- изучает вопросы культуры обслуживания, организации питания в обеденное время, иные периоды наиболее многочисленного присутствия покупателей, анализирует состояние помещений предприятий, посуды, мебели, торгового оборудования и т.д.;

- готовит предложения по вопросам улучшения организации торгового обслуживания и питания, его удешевления, информирует о результатах проводимых проверок профсоюзный комитет;

- проверяет по поручению профсоюзного комитета жалобы и заявления работников по социально-бытовым вопросам, анализирует и обобщает критические замечания, поступившие от членов профсоюза университета, и представляет в профсоюзный комитет свои предложения по результатам проверок;

- организует посещение длительно болеющих работников, вносит предложения по оказанию материальной помощи.

### **3.6. Комиссия по контролю за соблюдением законодательства о труде:**

- готовит предложения по повышению эффективности работы учреждения, организации, обеспечению занятости работников, сохранению действующих, созданию новых рабочих мест, освоению новых видов образовательных и иных услуг, технологий;

- содействует укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, развитию творчества; проводит разъяснительную работу в коллективе, направленную на бережное отношение к материальным ценностям, повышение эффективности работы организации;

- совместно с профсоюзным комитетом участвует в проведении аттестации кадров, организации конкурсов профессионального мастерства, семинаров, иных мероприятий, способствующих повышению профессионального мастерства, квалификации работников;

- участвует в подготовке предложений по вопросам организации и нормированию труда, распределения нагрузки, стимулирующих выплат;

- участвует в ведении коллективных переговоров, разработке проекта коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка и осуществляет контроль за их выполнением;

- осуществляет взаимодействие с внештатной (штатной) правовой инспекцией отраслевого профсоюза, участвует в организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде;

- вносит предложения по награждению ведомственными и профсоюзными наградами работников-членов профсоюза.

### **3.7. «Женсовет университета»:**

- осуществляет контроль за соблюдением законодательства по защите прав женщин, охране их труда и здоровья, материнства;

- разрабатывает и вносит предложения по улучшению условий труда, быта и отдыха женщин, охраны семьи, материнства и детства;

- содействует трудоустройству женщин, взаимодействует со службами занятости, учитывает интересы женщин при создании новых рабочих мест и направлении кадров на переподготовку;

- проявляет заботу об укреплении семьи, вносит предложения по оказанию помощи многодетным, неполным и малоимущим семьям, молодоженам, одиноким матерям, женщинам-инвалидам;

- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по вопросам защиты прав женщин, охране их труда и здоровья, материнства для включения их в коллективный договор;

- участвует в организации досуга женщин и членов их семей;

- развивает сотрудничество с другими женскими общественными формированиями;

- оказывает организационную поддержку при направлении детей членов профсоюза в детские дошкольные учреждения;

- проводит работу с подшефными социально-педагогическими учреждениями.

### **3.8. Комиссия по работе с ветеранами:**

- содействует вовлечению ветеранов труда в общественную жизнь, работе с молодыми специалистами по сохранению и развитию педагогических традиций;

- оказывает содействие в соблюдении интересов работников предпенсионного возраста;

- организует контроль за соблюдением прав работников, достигших пенсионного возраста;

- организует оказание шефской помощи одиноким больным ветеранам;

- организует и проводит мероприятия по чествованию ветеранов.